АДМИНИСТРАЦИЯ

ВАССИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ТОГУЧИНСКОГО РАЙОНА

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.02.2022 №13

с. Пойменное

Об оплате труда руководителя муниципального казённого учреждения культуры

Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

В соответствии с принятым постановлениям администрации Тогучинского района Новосибирской области от 13.08.2018 № 997 «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Тогучинского района Новосибирской области», с целью приведения нормативно правовых актов администрации Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области в соответствие действующему законодательству, администрация Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

 ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1.Утвердить Положение об оплате труда руководителя муниципального казённого учреждения культуры Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области, согласно приложению №1 к данному постановлению.

 2.Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании органа местного самоуправления «Вассинский Вестник» и разместить на официальном сайте администрации.

 3. Настоящее постановление распространяется на отношения возникшие  с 01.01.2022 года.

 4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Вассинского сельсовета

Тогучинского района

Новосибирской области С.В.Федорчук

Деревянко Т.В.

45-699

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к постановлению администрации

Вассинского сельсовета

Тогучинского района

Новосибирской области

от 07.02.2022 №13

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителя муниципального казённого учреждения культуры Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

1.Общее положение

 1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителя муниципального казённого учреждения культуры Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области (далее - Учреждение), подведомственных администрации Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области регулирует вопросы оплаты труда руководителя Учреждения, в целях установления системы оплаты труда, учитывающей результаты качественного выполнения муниципального задания.

 1.2. Положение разработано в соответствии с постановлениями администрации Тогучинского района Новосибирской области от 13.09.2018 №997/П/93 «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Тогучинского района Новосибирской области», от 25.06.2019 №563/П/93 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами» и Территориально-отраслевым соглашением между Советом муниципальных образований Тогучинского района Новосибирской области, Тогучинской районной профсоюзной организацией Российского профессионального союза работников культуры и Советом работодателей работников культуры Тогучинского района.

 1.3. Положение предусматривает принцип оплаты труда руководителя на основе должностного оклада, выплат компенсационного, стимулирующего характера и иных выплат в пределах базового фонда оплаты труда Учреждения.

 1.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей Учреждений формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников таких Учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере, не превышающем 5, в соответствии с группами по оплате труда руководителей.

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Предельный уровень соотношения заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников \* |
| 1 | 5 |
| 2 | 4 |
| 3 | 3 |
| 4 | 2 |

\* без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера.

2. Размер должностного оклада

 2.1. Размер должностного оклада руководителю устанавливается исходя из утвержденных показателей деятельности и порядка отнесения Учреждений к группе по оплате труда (приложение к Положению)

 2.2. Отнесение Учреждений к одной из групп по оплате труда утверждается постановлением администрации Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области на основании документов, подтверждающих наличие соответствующих объемов работы Учреждения, предоставляемых отделом культуры администрации Тогучинского района Новосибирской области.

 2.3. Группа по оплате труда устанавливается раз в год для учреждений клубного типа до 15.01 текущего года.

 2.4. Группа по оплате труда для вновь открываемых Учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

 2.5. За руководителями Учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителя, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

3.Виды выплат компенсационного характера

 3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностному окладу руководителя Учреждений.

 3.2. К выплатам компенсационного характера относятся доплаты за:

- работу в сельской местности - руководителям, работающим в сельской местности,- 25% должностного оклада;

- совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполненных работ и выполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, с оплатой по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

 Выполнение руководителем Учреждения дополнительной работы в пределах рабочего времени – по совмещению, за пределами рабочего времени- по внутреннему совместительству разрешается при наличии согласия Учредителя, на основании распоряжения администрации Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области;

4. Виды выплат стимулирующего характера руководителю МКУК «Вассинский КДЦ» Тогучинского района Новосибирской области

 4.1. Размеры стимулирующих выплат руководителю МКУК «Вассинский КДЦ» Тогучинского района Новосибирской области от должностного оклада:

 - за звание «Почетный работник культуры Новосибирской области» - 5%;

- за почетное звание «Заслуженный работник культуры Новосибирской области» - 10%;

- выплаты за продолжительность непрерывной работы в Учреждении:

от 3 до 5 лет – 5%;

от 5 лет до 10 лет – 7%;

от 10 лет до 20 лет – 10 %;

от 20 лет и более – 12%.

 4.2. Стимулирующая выплата за качественные показатели деятельности руководителя устанавливается распоряжением администрации Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области основании оценки деятельности руководителя Учреждения.

Стимулирующие выплаты для руководителя МКУК «Вассинский КДЦ»

Качественные показатели для руководителя МКУК «Вассинский КДЦ»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии качества** | **% к должностному окладу** | **Период оценки** |
| 1.Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения.За выполнение целевых показателей в отчетный периодЗа результативное участие клубных формирований в фестивалях, конкурсах, выставках и др. мероприятиях | 20% | ежемесячно |
| 2.За обеспечение выполнения требований пожарной электробезопасности, охраны труда | 20% | ежемесячно |
| 3.За личный вклад и участие в выполнении плановых заданий (личное участие директора в мероприятиях) | 20% | ежемесячно |
| 4.Выполнение распоряжений Главы Вассинского сельсовета | 20% | ежемесячно |
| 5.Выполнение обязанностей не предусмотренных должностной инструкцией | 20% | ежемесячно |
|  **ИТОГО** | **100%** |  |

 Выплаты выплачиваются на основании распоряжения администрации Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области, в пределах фонда оплаты труда.

 4.4.1. Премии по итогам календарного периода и премии за выполнение важных и особо важных заданий руководителям Учреждений максимальными размерами не ограничиваются**,** в пределах фонда оплаты труда. Премии за выполнение важных и особо важных заданий руководителю Учреждения устанавливаются распоряжением администрации Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области.

4.4.2. Выплаты стимулирующего характера руководителю за качественные показатели деятельности Учреждения не начисляются в случаях:

 1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее- оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

4) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

5) не достижения, установленных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 N 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28.12.2012 N 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» целевых показателей повышения заработной платы отдельных категорий работников учреждения;

6) наличия действующего дисциплинарного взыскания;

7) наличия обоснованных жалоб граждан на работу Учреждения;

8) при наличии случаев, определенных настоящим Положением, выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не начисляются, начиная с месяца, следующего за календарным периодом, по итогам которого осуществляется оценка результатов, в течение всего следующего календарного периода, установленного в качестве периода оценки результатов.

5.Заключительные положения

 5.1. На все выплаты начисляется районный коэффициент – 1.25. (постановление администрации Новосибирской области от 20.11.1995 № 474 «О введении повышенного районного коэффициента к заработной плате на территории области»).

ПРИЛОЖЕНИЕ

к положению по оплате труда

руководителя муниципального

казённого учреждения культуры

Вассинского сельсовета

Тогучинского района

Новосибирской области

от 07.02.2022 № 13

Показатели и порядок отнесения казённых учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей на 2019-2022 годы

1. Общие положения.

 1.1. Показатели и порядок отнесения казенных и бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры Тогучинского района Новосибирской области (далее –учреждения) к группам по оплате труда руководителей разработаны для установления должностных окладов в соответствии с показателями деятельности учреждения.

 1.3. К основным показателям относятся показатели, установленные муниципальным заданием на оказание муниципальных услуг, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, число читателей, посетителей, количество культурно-просветительных мероприятий, книговыдач, количество обучающихся и другие показатели, характеризующие деятельность учреждения.

1. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей для установления должностных окладов.

2.1. Отнесение учреждений к одной из групп по оплате труда руководителей производится в результате оценки сложности руководства учреждением по показателям их деятельности.

2.2. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год отделом культуры администрации Тогучинского района Новосибирской области

(далее- отдел культуры) в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из показателей, но не более чем на 2 года.

2.3.  За руководителями учреждений, находящимися на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.4. Отдел культуры:

-уточняет, конкретизирует показатели деятельности подведомственных Учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры;

-  относит учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы по основным видам деятельности, на одну группу по оплате труда выше, по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям, а учреждения, не обеспечившие наполняемость участниками коллективы клубных формирований, на одну – две группы по оплате труда ниже, по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

2.5. Решение комиссии отдела культуры об отнесении учреждений к группам по оплате труда руководителей оформляются протоколом и утверждается распоряжением администрации Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области.

3. Показатели и группы по оплате труда руководителей учреждений культуры.

3.1. Показатели, характеризующие деятельность учреждений культуры клубного типа:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1. | Количество:- клубных формирований | за одно клубное формирование, действующее:- в течение года- в течение 6 мес.- 3 и менее мес.за каждый объект |  5 (10)[[1]](#footnote-2)\*2 (5)1 (3)- |
| 2. | Количество культурно-досуговых (культурно-просветительных) мероприятий на одного творческого работника | за каждое мероприятие | 1 |
| 3. | Количество коллективов, имеющих звание «народный», «образцовый» | за каждый коллектив | 15 |
| 4. | Количество концертов (программ) | за каждый концерт | 3  |
| 5. | Количество видов платных услуг, оказываемых населению в течение года | за каждый вид платных услуг | 3  |
| 6. | Участие творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах (за каждого Лауреата и Дипломанта):* - российских, межрегиональных
* - областных, зональных
* - районных, городских
 | - | 5 (10)4 (8)3 (6)1053 |
| 7. | Численность участников в постоянно действующих кружках художественной самодеятельности на одного работника кружка | - | 5 |
| 8. | Наличие доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности | За каждые 20,0 тыс. руб.за каждую 10,0 тыс. руб.за каждые 1,0 тыс. руб.за каждые 3,0 тыс. руб. | 20 |
| 9. | Привлечение дополнительных целевых средств (грантов, спонсорских средств) | - | 20 |
| 10. | Проведение работы, связанной с сохранением и возрождением традиционной народной культуры | - | 10 |
| 11. | Количество учреждений клубного типа, которым оказывается методическая и практическая помощь на постоянной основе | За каждое учреждение | 1 |
| 12. | Количество обслуживаемых населенных пунктов и производственных участков, не входящих в сферу обслуживания стационарных клубных учреждений | За 1 населенный пункт(участок) | 5 |
| 13. | Прочие показатели (учитываются по согласованию с Учредителем) | - | 10 |

\*В скобках указаны баллы для сельских клубов

3.2.1. К клубным формированиям относятся: любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, прикладных навыков и знаний, другие кружки, курсы, студии и т.п.; спортивные секции, оздоровительные группы, другиеподобные формирования, действующие в клубном учреждении и его филиалах, входящих в структуру учреждения.

3.2.1.1.Примерная наполняемость участниками коллективов клубных формирований:

|  |  |
| --- | --- |
| Типы коллективов | Нормы наполняемости участниками коллективов в учреждениях |
| На региональном уровне | На окружном и районном уровнях | На муниципальном городском уровне | На уровне сельских поселений |
| Художественно-творческие | 15-45 | 16-25 | 16-20 | 10-16 |
| Творческо-прикладные | 15-30 | 18-20 | 12-18 | 8-12 |
| Спортивно-оздоровительные | 20-30 | 25-30 | 20-25 | 10-20 |
| Культурно-просветительские | 15-20 | 15-18 | 12-15 | 10-12 |
| Технического творчества | 15-25 | 15-20 | 12-15 | 10-12 |

3.2.2.  К культурно-досуговым мероприятиям относятся театрализованные праздники и представления, спектакли, карнавалы, праздники города (района), гражданские семейные обряды и ритуалы, игры (игротеки), дискотеки, кинопоказы (при условии включения кинообслуживания в структуру учреждения).

 3.2.3. К творческим работникам относятся следующие специалисты, занятые культурно-просветительной деятельностью: художественный руководитель, методист, художник-постановщик, режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер и их ассистенты (помощник); аккомпаниатор, культорганизатор, художник, фотограф; артист, киномеханик, звукорежиссер, звукооператор, другие культпросветработники.

Вышеуказанные специалисты должны числиться в штате учреждения и фактически работать на конец отчетного года или работать на условиях трудового договора сроком не менее года, в том числе по совместительству.

3.2.4. К концертам относятся:

- для учреждений клубного типа: концерты, продолжительностью не менее 55 минут, проводимые своими коллективами (исполнителями) как на стационаре, так и на выездах (гастролях).

 К концертам на стационаре относятся концерты, проводимые в собственных или постоянно арендованных залах (площадках).

- для парков культуры и отдыха: концерты, подтвержденные официальными договорами и продолжительностью не менее 55 минут.

3.2.5. К «народным», «образцовым» коллективам относятся постоянно действующие коллективы художественной самодеятельности в учреждениях клубного типа, звания которым подтверждено или вновь присвоено приказом министерства культуры Новосибирской области.

 3.2.6. К видам платных услуг, оказываемых населению относятся:входная плата на посещение массовых театрализованных праздников, концертов; пользование аттракционами больших и малых форм; пользование павильонами игровых автоматов и другими видами развлечений; посещение дискотек; игра на бильярде; обучение в кружках и на курсах; прокат театральных костюмов, реквизита, музыкальных инструментов и т.д.; пользование спортивными сооружениями, площадками; прочие услуги, оказываемые учреждением. Все платные кружки клубного учреждения относятся к одному виду платных услуг, оказываемых населению. Аналогично определяются другие виды платных услуг.

 3.2.7. К работникам кружков относятся руководитель кружка (дирижер, балетмейстер, хормейстер) и аккомпаниатор.

 3.2.8. К количеству программ, имеющихся в репертуаре и используемых в работе, относятся программы, утвержденные отделом культуры муниципального района или муниципального поселения по подчиненности.

 3.2.9. Количество культурно-досуговых мероприятий на одного творческого работника определяется как отношение количества мероприятий (за исключением концертов) к числу творческих работников.

3.2.10.  Численность участников в постоянно действующих кружках художественной самодеятельности на одного работника кружка определяется путем деления численности участников в кружках на число работников кружков.

3.2.11. К культурно-просветительным мероприятиям относятся лекции, презентация выставки, театрализованные праздники и представления, конкурсы, праздники города (района), выставки-продажи и другие мероприятия.

 3.2.12. К видам платных услуг, оказываемых населению относятся: входная плата на посещение выставок, лекций и т.п.; обучение в кружках и курсах; клубы по интересам; выставка-продажа; прочие услуги, оказываемые учреждением. Все платные кружки, клубы по интересам, организуемые музеем, относятся к одному виду платных услуг, оказываемых населению. Аналогично определяются другие виды платных услуг.

4. Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Тип (вид) образовательного учреждения | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов |
|  |  | 1 | 2 | 3 | 4 | Вне группы |
| 1 | Учреждения клубного типа: - муниципальные дома культуры, клубы, центры культуры и досуга, культурно-досуговые объединения, досуговые объекты.- передвижные клубные учреждения, районные методические центры, прочие учреждения культуры | 401 и более501 и более | 300-400400-500 | 200-300300-400 | 100-200200-300 | до 100до 200 |

Группа по оплате труда руководителей увеличивается в соответствии с качественными показателями деятельности библиотеки:

- одну группу – при наличии от 16до20 баллов;

– на две – при наличии свыше 20 баллов, устанавливается на основании распоряжения администрации Тогучинского района Новосибирской области.

1. [↑](#footnote-ref-2)