АДМИНИСТРАЦИЯ  
ВАССИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ТОГУЧИНСКОГО РАЙОНА

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.06.2022 № 69

с. Пойменное

О порядке получения дополнительного профессионального образования муниципальными служащими администрации Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ  [«О муниципальной службе в Российской Федерации»](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=BBF89570-6239-4CFB-BDBA-5B454C14E321) и иными нормативно правовыми актами, администрация Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение «О порядке получения дополнительного профессионального образования муниципальными служащими администрации Вассинского сельсовета  Тогучинского района Новосибирской области», согласно приложению № 1.

2. Опубликовать данное постановление в периодическом печатном издании органа местного самоуправления «Вассинский Вестник» и разместить на официальном сайте администрации Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Вассинского сельсовета

Тогучинского района

Новосибирской области С.В.Федорчук

Деревянко Т.В.

45-699

Приложение № 1

Утверждено

постановлением администрации

Вассинского сельсовета

Тогучинского района

Новосибирской области

от 07.06.2022 № 69

Положение

о порядке получения дополнительного профессионального образования муниципальными служащими администрации Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

 1.Настоящим Положением определяется порядок получения дополнительного профессионального образования муниципальными служащими администрации Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области (далее - муниципальные служащие), замещающими должности муниципальной службы администрации Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области (далее - должности муниципальной службы), включенные в Реестр должностей муниципальной службы.

2. За муниципальным служащим в период получения им дополнительного профессионального образования сохраняется замещаемая должность и денежное содержание.

3. Основаниями для направления муниципального служащего на обучение по дополнительной профессиональной программе являются:

а) назначение муниципального служащего в порядке должностного роста на иную должность муниципальной службы на конкурсной основе;

б) включение муниципального служащего в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы на конкурсной основе;

в) решение аттестационной комиссии о соответствии муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы при условии успешного освоения им дополнительной профессиональной программы;

г) назначение муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 31 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

4. Профессиональная переподготовка муниципального служащего осуществляется с учетом профиля его образования в случаях, предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения, а также в случае изменения вида его профессиональной служебной деятельности.

Муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы категории "специалисты", в случае его назначения в порядке должностного роста на должность муниципальной службы категории "руководители" направляется на профессиональную переподготовку.

По результатам профессиональной переподготовки муниципальному служащему может быть присвоена дополнительная квалификация.

5. Повышение квалификации муниципального служащего осуществляется в случаях, предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения, по мере необходимости, определяемой представителем нанимателя, но не реже одного раза в три года.

Муниципальный служащий, впервые принятый на должность муниципальной службы, направляется на повышение квалификации по истечении испытательного срока или шести месяцев после поступления на муниципальную службу.

Муниципальный служащий в случае его назначения в порядке должностного роста на должность муниципальной службы иной группы в пределах одной категории должностей направляется на повышение квалификации.

6.Дополнительные профессиональные программы могут реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих могут осуществляться с применением дистанционных образовательных технологий.

7.Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляются с отрывом или без отрыва от исполнения должностных обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы.

8.Срок обучения муниципальных служащих по дополнительной профессиональной программе определяется этой программой и (или) договором об образовании.

9. Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих осуществляется на основе государственного заказа на дополнительное профессиональное образование.

Государственный заказ на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих формируется с учетом программ государственных органов по профессиональному развитию муниципальных служащих, основанных на индивидуальных планах профессионального развития муниципальных служащих.

10. Индивидуальный план профессионального развития муниципального служащего разрабатывается им в соответствии с должностным регламентом совместно с непосредственным руководителем сроком на три года и утверждается в порядке, устанавливаемом представителем нанимателя. В индивидуальном плане указываются:

а) цель, вид, форма и продолжительность получения дополнительного профессионального образования, включая сведения о возможности использования дистанционных образовательных технологий и самообразования;

б) направления дополнительного профессионального образования;

в) ожидаемая результативность дополнительного профессионального образования муниципального служащего.

11. Программа государственного органа по профессиональному развитию муниципальных служащих утверждается его руководителем по согласованию с соответствующим государственным органом по управлению государственной службой в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации. В программе, рассчитанной на три года:

а) прогнозируется ежегодная потребность в профессиональной переподготовке и повышении квалификации гражданских служащих по категориям и группам должностей гражданской службы, направлениям, видам, формам и продолжительности получения дополнительного профессионального образования с учетом профиля и типа образовательных организаций;

б) указываются этапы реализации программы, перечень мероприятий, а также показатели, позволяющие оценивать ход и результаты ее реализации;

в) прогнозируется ожидаемая результативность дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

12. Государственный заказ на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих содержит сведения:

а) о количестве служащих, направляемых на обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации, на территории Российской Федерации;

б) об объеме бюджетных ассигнований, предусмотренных в местном бюджете на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих, в том числе на профессиональную переподготовку и повышение квалификации, на территории Российской Федерации;

в) о количестве муниципальных служащих, направляемых на обучение по дополнительным профессиональным программам за пределами территории Российской Федерации;

г) об объеме бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих за пределами территории Российской Федерации;

д) о научно-методическом, учебно-методическом и информационно-аналитическом обеспечении дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

е) об общем объеме средств на реализацию государственного заказа на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих.

13. Закупки услуг по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих в части, касающейся выполнения работ, оказания услуг, осуществляются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации [о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=E3582471-B8B8-4D69-B4C4-3DF3F904EEA0).

14. Порядок утверждения, финансирования и исполнения государственного заказа на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих администрации Вассинского сельсовета, а также полномочия по размещению государственного заказа устанавливаются законом или иным нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации с учетом настоящего Положения.

15. Контроль за ходом исполнения государственного заказа на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется соответственно федеральным государственным органом по управлению государственной службой.