АДМИНИСТРАЦИЯ

ВАССИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ТОГУЧИНСКОГО РАЙОНА

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.10.2024 №156

с. Пойменное

О внесении изменений в постановление администрации Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области от 07.02.2022 №13 «Об оплате труда руководителя муниципального казённого учреждения культуры Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области»

В соответствии Отраслевым тарифным соглашением между заместителем главы администрации Тогучинского района Новосибирской области, Тогучинской районной профсоюзной организацией Российского профессионального союза работников культуры и Советом работодателей работников культуры Тогучинского района на 2022-2025 годы, с целью приведения нормативно правовых актов в соответствие действующему законодательству, администрация Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Внести изменения в Положение об оплате труда руководителя муниципального казённого учреждения культуры Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области:

1.1. Пункт 4.1. изменить и изложить в следующей редакции: «4.1. Размеры стимулирующих выплат руководителю МКУК «Вассинский КДЦ» Тогучинского района Новосибирской области от должностного оклада:

- за звание «Почетный работник культуры Новосибирской области» - 5%;

- за почетное звание «Заслуженный работник культуры Новосибирской области» - 10%;

- размер надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждении:

от 1 до 3 лет – 5% должностного оклада(оклада, ставки заработной платы);

от 3 до 5 лет – 7% должностного оклада(оклада, ставки заработной платы);

от 5 до 10 лет - 10% должностного оклада(оклада, ставки заработной платы);

от 10 до 15 лет – 15 % должностного оклада (оклада, ставки заработной платы);

от 15до 20 лет – 20% должностного оклада(оклада, ставки заработной платы);

от 20 лет и более – 25% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы);

Надбавка за продолжительность непрерывной работы в учреждении устанавливается как по основной работе, так и работе по совместительству.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждении, является трудовая книжка, сведения о трудовой деятельности.

Надбавка за продолжительность непрерывной работы в учреждении устанавливается в пределах фонда оплаты труда учреждения».

1.2. Пункт 4.2. изменить и изложить в следующей редакции: «4.2. Стимулирующая выплата за качественные показатели деятельности руководителя устанавливается распоряжением администрации Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области основании оценки деятельности руководителя Учреждения.

Стимулирующие выплаты для руководителя МКУК «Вассинский КДЦ»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Качественные показатели деятельности руководителя | Предельный размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) | Период оценки |
| 1.Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения.  За выполнение целевых показателей в отчетный период  За результативное участие клубных формирований в фестивалях, конкурсах, выставках и др. мероприятиях | 20% | ежемесячно |
| 2.За обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, охраны труда | 20% | ежемесячно |
| 3.За личный вклад и участие в выполнении плановых заданий (личное участие директора в мероприятиях) | 20% | ежемесячно |
| 4. Выполнение муниципального задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.) | 200% | ежемесячно |
| 5. Обеспечение открытости и доступности информации об Учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно правовыми актами министерства культуры Российской Федерации и Новосибирской области, на сайте Учреждения | 10% | ежемесячно |
| 6. Отсутствие на первое число каждого месяца отчетного периода документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности, в том числе по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения | 10% | ежемесячно |
| ИТОГО | 280% |  |

Выплаты выплачиваются на основании распоряжения администрации Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области, в пределах фонда оплаты труда».

2.Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании органа местного самоуправления «Вассинский Вестник» и разместить на официальном сайте администрации.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Вассинского сельсовета

Тогучинского района

Новосибирской области С.В.Федорчук