СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
ВАССИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ТОГУЧИНСКОГО РАЙОНА

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

Тридцать девятой сессии пятого созыва

с. Пойменное

от 25.01.2019 № 112

О Положении об оплате труда муниципальных служащих администрации Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Новосибирской области от 30.10.2007 г. № 157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области», постановлением Правительства Новосибирской области от 31.01.2017 г. № 20-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области», постановлением Правительства Новосибирской области от 28.04.2018 г. № 180-п «О внесении изменений в Постановление Правительства Новосибирской области от 31.01.2017 № 20-п», постановлением Правительства Новосибирской области от 26.12.2018 № 569-п «О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 31.01.2017 № 20-п», Совет депутатов Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

РЕШИЛ:

1.Утвердить Положение об оплате труда в органах местного самоуправления Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области согласно приложению.

2.Считать утратившими силу:

2.1.Решение третьей сессии Совета депутатов Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области от 27.11.2015 № 14 « Об утверждении Положения об оплате труда работников по техническому обеспечению деятельности и рабочих администрации Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области»;

2.2.Решение пятнадцатой сессии Совета депутатов Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области от 03.03.2017 № 47 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих администрации Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области»;

2.3 Решение двадцать седьмой сессии пятого созыва Совета депутатов Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области от 29.01.2018 № 77 Об утверждении Положения«Об оплате труда выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) расходов на содержания органов местного самоуправления Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области и

оплата труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Вассинского сельсовета»;

2.4 Решение тридцать первой сессии пятого созыва Совета депутатов Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области от 11.05.2018 № 88 «О внесении изменений в решение совета депутатов Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области от 29.01.2018 г. № 77 «об утверждении Положения «об оплате труда выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) расходов на содержания органов местного самоуправления Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области и оплата труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Вассинского сельсовета»».

3. Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2019 года.

4. Опубликовать настоящее решение в периодическом печатном издании «Вассинский вестник».

5. Разместить настоящее решение на сайте администрации Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области в разделе «решения сессий».

Глава Вассинского сельсовета

Тогучинского района

Новосибирской области С.В.Федорчук

Председатель Совета депутатов

Вассинского сельсовета

Тогучинского района

Новосибирской области Н.Н.Щелкова

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к решению Совета депутатов  Вассинского сельсовета Тогучинского района  Новосибирской области  от 25.01.2019 № 112 |

**Положение**

**об оплате труда муниципальных служащих в администрации Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области**

Базовый норматив формирования расходов на содержание органов местного самоуправления

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Группы муниципальных образований Новосибирской области в зависимости от численности населения (человек) | Нормативы формирования расходов на оплату труда глав муниципальных образований Новосибирской области  (рублей в год) | Нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в представительном органе муниципального образования Новосибирской области  (рублей в год) | Нормативы формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих,  в том числе муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности)  в контрольно-счетных органах, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, рабочих профессий,  и содержание органов местного самоуправления [2](http://internet.garant.ru/#/document/47508764/entry/112222) | |
| Базовые нормативы  в расчете на 1 жителя муниципального образования Новосибирской области  (рублей в год) | Стимулирующий коэффициент[4](http://internet.garant.ru/#/document/47508764/entry/114444) |
| Поселения с численностью населения: | | | | |
| **от 1 000 до 3 000** | **688677** | **618044** | **1580,0** | **0,114** |

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Новосибирской области от 30.10.2007 г. № 157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области», постановлением администрации Новосибирской области от 31.01.2017 г. № 20-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области», постановлением Правительства Новосибирской области от 28.04.2018 г. № 180-п «О внесении изменений в Постановление Правительства Новосибирской области от 31.01.2017 № 20-п», постановлением Правительства Новосибирской области от 26.12.2018 № 569-п «О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 31.01.2017 № 20-п» и устанавливает единый порядок и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе (далее – Глава Вассинского сельсовета), муниципальных служащих в администрации Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области (далее – местная администрация).

1.2 Оплата труда выборных должностных лиц, лиц замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области. Привлечение других источников для финансирования этих расходов не допускается.

**2. Оплата труда выборных должностных лиц, лиц замещающих муниципальные должности на постоянной основе в администрации Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области**

2.1. Оплата труда выборных должностных лиц, лиц замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, состоит из месячного денежного содержания (вознаграждения) (далее – месячное денежное вознаграждение) и иных выплат, в соответствии с действующим законодательством:

-ежемесячное денежное поощрение;

-единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.2. Размер месячного денежного (вознаграждения) в Вассинском сельсовете Тогучинского района Новосибирской области устанавливается кратным размеру должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области «специалист», который равен 2 500,00 рублей, исходя из коэффициентов кратности равного - 3,9.

2.3. Ежемесячное денежное поощрение Главы Вассинского сельсовета устанавливается в размере 2,45 от величины месячного денежного вознаграждения.

2.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска предоставляется в размере двух месячных денежных вознаграждений в год.

2.5. На месячное денежное содержание (вознаграждение) и иные выплаты Главе Вассинского сельсовета начисляется районный коэффициент.

2.6. Увеличение (индексация) денежного содержания (вознаграждения) Главе Вассинского сельсовета производится при увеличении (индексации) окладов денежного содержания государственных гражданских служащих в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области.

2.7. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска выборным должностным лицам, лицам замещающим муниципальные должности, составляет 30 календарных дней и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска 13 календарных дней.

**3. Оплата труда муниципальных служащих Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области**

3.1. Оплата труда муниципальных служащих Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области состоит из должностного оклада и ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих (первый классный чин присваивается муниципальному служащему после успешного завершения испытания, а если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы, очередной классный чин присваивается муниципальному служащему по истечении срока, установленного для прохождения муниципальной службы в предыдущем классном чине, если иное не установлено настоящим Положением).

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячное денежное поощрение;

- премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь;

- материальную помощь;

- иные выплаты.

3.2. Размеры месячных должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются кратными размеру базового должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области «специалист» исходя из коэффициентов кратности:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности муниципальной службы | Коэффициент кратности |
| Заместитель главы администрации | 1,50 |
| Специалист 1-го разряда | 1,26 |
| Специалист 2-го разряда | 1,13 |
| Специалист | 1,00 |

3.3. Размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат устанавливаются исходя из следующих нормативов:

3.3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж муниципальной службы | Процент от должностного оклада |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5лет до 10 лет | 15 |
| от 10лет до 15 лет | 20 |
| от 15 лет и выше | 30 |

В стаж муниципальной службы включаются периоды работы (службы) на должностях муниципальной службы, муниципальных должностях, государственных должностях Российской Федерации, государственных должностях субъектов Российской федерации, должностях государственной службы и иные периоды трудовой деятельности в соответствии с действующим законодательством. При этом учитываются периоды работы (службы), ранее засчитанные в установленном порядке.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается распоряжением Главы Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области на основании решения комиссии по установлению стажа муниципальной службы органа местного самоуправления Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области.

3.3.2. Под особыми условиями муниципальной службы понимается:

- сложность работы (выполнение заданий особой важности и сложности);

- напряженность работы (большой объем работы, необходимость выполнения работы в короткие сроки, оперативность в принятии решений);

- специальный режим работы (выполнение должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени);

- участие в нормотворчестве;

- иные условия.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего за особые условия службы устанавливается в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование группы должностей муниципальной службы | Наименование должности муниципальной службы | Процент от должностного оклада |
| ведущая | заместитель главы администрации | 120 |
| младшая | специалист первого разряда | 60 |
| специалист второго разряда |

Конкретный размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается распоряжением главы Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области.

Учитывая сложность и напряженность выполняемой работы, а также в случае возникновения конкретных обстоятельств, размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы может быть пересмотрен в сторону увеличения (но не более установленного по соответствующей группе должностей муниципальной службы размера), либо снижения с соблюдением требований статьи 74 Трудового кодекса РФ.

Муниципальным служащим, в основные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качествен юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование, может устанавливаться надбавка к должностному окладу муниципального служащего за особые условия муниципальной службы в размере до 200 процентов должностного оклада, независимо от группы должностей (часть 2 статьи 22 Федерального Закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007 № 25-ФЗ).

3.3.3. Ежемесячная надбавка за классный чин к должностному окладу муниципального служащего устанавливается в следующих размерах:

* советник муниципальной службы 1 класса – 1 300,00 рублей;
* советник муниципальной службы 2 класса – 1 238,00 рублей;
* советник муниципальной службы 3 класса – 1 181,00 рублей;
* секретарь муниципальной службы 1 класса - 968,00 рублей;
* секретарь муниципальной службы 2 класса - 916,00 рублей;
* секретарь муниципальной службы 3 класса - 752,00 рубля.

3.3.4. Ежемесячное денежное поощрение муниципальных служащих устанавливается в размере из расчета должностного оклада:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Норматив ежемесячного денежного поощрения (ЕДП) |
| Заместитель Главы администрации | 1,5-2,38 |
| Специалист 1-го разряда | 1,5-3,05 |
| Специалист 2-го разряда | 1,5-3,05 |
| специалист | 1,5-3,05 |

Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим определяется Главой Вассинского сельсовета в зависимости от личного вклада муниципального служащего в результаты деятельности Вассинского сельсовета и устанавливается распоряжением главы Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области.

При определении конкретного размера ежемесячного денежного поощрения учитываются:

- профессиональная компетентность муниципальных служащих;

- уровень исполнительской дисциплины;

- опыт профессиональной служебной деятельности;

- степень самостоятельности и ответственности, инициатива, творческое отношение к исполнению должностных обязанностей;

- новизна вырабатываемых и предлагаемых решений, применение в работе современных форм и методов работы.

Основаниями для снижения ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих являются:

- несоблюдение сроков выполнения плановых работ и заданий, их недостаточно качественное выполнение (наличие ошибок и небрежностей при исполнении документов, их несоответствие нормам действующего законодательства, ошибочные выводы, необоснованные предложения и др.);

- несоблюдение трудовой дисциплины, норм законодательства по муниципальной службе и должностных инструкций.

3.3.5. Под особо важными и сложными заданиями понимаются задания, связанные со срочной разработкой муниципальных правовых актов, а также другие задания, обеспечивающие выполнение функций по решению вопросов местного значения муниципального образования и переданных отдельных государственных полномочий с обязательным соблюдением качества их исполнения, проявленную при этом инициативу и творческий подход, оперативность и профессионализм.

При определении размера премии за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальному служащему учитывается:

- личный вклад муниципального служащего в обеспечение выполнения задач и реализации функций, возложенных на администрацию Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области;

- своевременное и качественное выполнение муниципальным служащим задания и поручения Главы Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области, достижение значимых результатов служебной деятельности;

- успешное выполнение особо важных и сложных заданий.

Премирование муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий производится по итогам за период (месяц, квартал, полугодие, год), установленный для выполнения задания в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренных в администрации Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области на соответствующий год.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий в случае экономии расходов на оплату труда максимальными размерами для конкретного муниципального служащего не ограничивается.

В качестве расчетного периода для исчисления премии за выполнение особо важных и сложных заданий принимается фактически отработанное время в расчетном периоде, установленном для выполнения задания, равном месяцу, кварталу, полугодию, году.

Решение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий принимается Главой Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области и оформляется распоряжением Главы Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области.

Муниципальные служащие, некачественно и несвоевременно выполняющие служебные обязанности, а также нарушающие служебную дисциплину в период, за который производится премирование муниципального служащего, по решению Главы Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области премируются в более низких размерах или не премируются.

3.3.6 Муниципальному служащему при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата один раз в течении календарного года в размере двух месячных должностных окладов на основании заявления муниципального служащего.

3.3.7. Материальная помощь за счет средств фонда оплаты труда выплачивается муниципальному служащему один раз в течении календарного года в размере одного оклада месячного денежного содержания, установленного в соответствии с занимаемой им должностью на основании личного заявления муниципального служащего. Материальная помощь муниципальным служащим, принятым в местную администрацию или уволенным в течение календарного года, выплачивается пропорционально отработанному ими времени в календарном году.

3.3.8. При условии наличия у муниципального служащего стажа муниципальной службы не менее 15 лет выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере до 10-ти должностных окладов. Решение о выплате и размере указанного вознаграждения принимается Главой Вассинского сельсовета.

3.3.9.В случае возникновения чрезвычайной ситуации (продолжительного заболевания муниципального служащего, смерти близкого родственника, причинения ущерба имуществу в результате кражи, пожара, стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств) муниципальном служащему, в порядке исключения, может быть дополнительно выплачена материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

Решение о выплате и размере указанной материальной помощи принимается Главой Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области на основании личного заявления муниципального служащего, а также документа, подтверждающего факт возникновения чрезвычайной ситуации, и оформляется распоряжением Главы Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области.

3.3.10. При наличии экономии фонда оплаты труда муниципальному служащему может быть выплачена материальная помощь в случаях нуждаемости в лечении в связи с несчастным случаем, восстановлением после длительной болезни на основании медицинского заключения, а также по другим документально подтвержденным уважительным причинам.

Решение об оказании материальной помощи муниципальному служащему и ее размерах принимается Главой Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области.

3.3.11. В случае смерти муниципального служащего, в том числе при ее наступлении после увольнения с муниципальной службы, при наличии экономии фонда оплаты труда, по решению Главы Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области одному из членов его семьи оказывается материальная помощь в размере 4-х минимальных размеров оплаты труда, установленных Правительством Российской Федерации на момент подачи заявления на имя Главы Вассинкого сельсоветаТогучинского района Новосибирской области, на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство.

**4. Поощрение муниципального служащего Тогучинского района Новосибирской области.**

Выплата единовременного поощрения в связи с выходом на страховую пенсию производится в размере до 10 должностных окладов при условии наличия у муниципального служащего стажа муниципальной службы не менее стажа, продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно приложению к Федеральному закону 166-ФЗ от 15.12.2001 года "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации", в зависимости от его вклада в деятельность органа местного самоуправления.

**5. Исполнение обязанностей временно отсутствующих выборных должностных лиц, лиц замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих**

5.1. За выполнение обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего устанавливается доплата в виде разницы в должностных окладах и ежемесячном денежном поощрении.

5.2. За выполнение обязанностей Главы Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области устанавливается доплата в виде разницы месячной оплаты труда Главы Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области и месячной оплаты труда лица, его замещающего.

5.3. Для назначения доплаты муниципальный служащий, имеющий право на доплату, подает на имя Главы Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области, заявление о назначении доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

5.4. Основанием для выплаты доплаты является распоряжение Главы Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области, в котором прописывается размер доплаты и период, на который она назначена.

6. Заключительные положения

1. На денежное вознаграждение и иные выплаты выборным должностным лицам, лицам замещающим муниципальные должности на постоянной основе начисляется [районный коэффициент](garantF1://8125.0).

2. На должностные оклады, ежемесячные и дополнительные выплаты муниципальных служащих органов местного самоуправления начисляется [районный коэффициент](garantF1://8125.0).

3. Денежное вознаграждение выборным должностным лицам, лицам замещающим муниципальные должности на постоянной основе увеличивается (индексируется) на коэффициент индексации (увеличения) окладов денежного содержания государственных гражданских служащих Новосибирской области.

4. Должностные оклады муниципальных служащих Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области увеличиваются (индексируются) на коэффициент индексации (увеличения) окладов денежного содержания государственных гражданских служащих Новосибирской области на основании решения сессии Совета депутатов Вассинского сельсовета Тогучинского района и распоряжения Главы Вассинского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области.